

**Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rydułtowach
ul. Raciborska 369 44-280 Rydułtowy**

OGŁASZA NABÓR

NA STANOWISKO PRACY: PSYCHOLOG (UMOWA ZLECENIE)

1. Wymagania formalne:

a) niezbędne:

- wykształcenie wyższe magisterskie: psychologia;
- minimum 2 letni staż pracy, w tym minimum 1 rok pracy (stażu) w instytucjach zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie;
- doświadczenie w diagnozowaniu i udzielaniu pomocy psychologicznej;
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie ściągnięte z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe;
- umiejętność prowadzenia grup terapeutycznych, grup wsparcia;
- ukończone specjalistycznych szkoleń w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- znajomość przepisów:
 - ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 lipca 2006 r. w sprawie standardu podstawowych usług świadczonych przez specjalistyczne ośrodki wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie, a także szczegółowych kierunków prowadzenia oddziaływań korekcyjno – edukacyjnych

b) dodatkowe:

- umiejętność i doświadczenie w pracy w zespole.

2. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- diagnoza klienta, badanie, wydawanie opinii, telefon zaufania;
- przeprowadzanie indywidualnych rozmów wspierających, motywujących i terapeutycznych z klientami;
- udzielanie porad i wsparcia osobom dotkniętym przemocą;
- przygotowywanie i wdrażanie programów – zajęć terapeutycznych;
- tworzenie i prowadzenie grup terapeutycznych - grup wsparcia;
- prowadzenie ścisłej współpracy z instytucjami, poradniami, organizacjami pozarządowymi i stowarzyszeniami w zakresie rozwiązywania problemów osób doświadczających i stosujących przemoc w rodzinie;
- prowadzenie dokumentacji indywidualnej w sprawie.
- przewidywana liczba godzin w całym okresie obowiązywania umowy – 240 godzin. Zamawiający zastrzega sobie prawo nie zrealizowania wszystkich godzin. Rzeczywista liczba godzin pracy wykonawcy wynikać będzie z rzeczywistych potrzeb zamawiającego.;
- okres obowiązywania umowy – 02 stycznia 2020 do 31 grudnia 2020;
- okres rozliczeniowy – 1 miesiąc kalendarzowy;
- praca wykonywana będzie w siedzibie zamawiającego.

3. Wymagane dokumenty:

- życiorys – CV;
- dokumenty potwierdzające doświadczenie;
- kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie; kserokopie zaświadczeń potwierdzających ukończone kursy, szkolenia i uprawnienia;
- oświadczenie zawierające zgodę na przetwarzanie danych osobowych o treści:
” Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. U. UE. L. 119 z 4 maja 2016r. i własnoręcznym podpisem;
- oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz o niekaralności, kwestionariusz osobowy wg wzoru dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

4. Miejsce i termin składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać do dnia **31.12.2019r.** w formie pisemnej lub elektronicznej na adres: kancelaria@mopsrydułtowy.pl

W ofercie proszę podać stawkę brutto za godzinę. W ofercie proszę podać stawkę brutto za 1 godzinę oraz wynagrodzenie ogółem za całość zamówienia skalkulowane jako iloczyn stawki godzinowej i liczby godzin (240 godzin).

Informacje dodatkowe: Dane osobowe zawarte w składanych dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane na potrzeby postępowania rekrutacyjnego. Administratorem danych osobowych kandydatów ubiegających się o zatrudnienie w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rydułtowach jest dyrektor Ośrodka zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. U. UE. L. 119 z 4 maja 2016r. kandydat ma prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich poprawiania.

5. Na ocenę oferty wpływa: spełnienie warunków określonych w treści naboru oraz cena.